

**ACCORDO FRA LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO DEL PUBBLICO
IMPIEGO PER IL QUADRIENNIO 2009/2012**

Fra

la Pubblica Amministrazione rappresentata dai Segretari di Stato della Delegazione di Governo preposta al confronto con le Organizzazioni Sindacali in materia di Pubblico Impiego e Riforma della Pubblica Amministrazione;

e

le Organizzazioni Sindacali giuridicamente riconosciute rappresentate dai Segretari Generali e dai Segretari di Federazione del Pubblico Impiego;

facendo seguito

all' "Accordo Tripartito sui rinnovi contrattuali e sugli interventi a sostegno dell'economia e dell'occupazione" sottoscritto tra le parti in data 09 e 10 luglio 2009, con il quale il Governo e le parti economiche e sociali hanno raggiunto intese di natura economica e normativa per i diversi contratti,

con la firma del presente atto e dei suoi allegati

le Parti di cui in epigrafe, concordano quando segue:

1) gli aumenti retributivi sono applicati nella misura e con le modalità seguenti:

- anno 2009: aumento mensile del 1,60% su piede retributivo e su scatti di anzianità, come da tabelle allegate;
- anno 2010: aumento mensile del 2,10% su piede retributivo e su scatti di anzianità, come da tabelle allegate.

Dal 1 luglio del 2010 sarà predisposto un aumento dell'aliquota, a carico di tutti i lavoratori di cui al presente accordo, per il fondo pensioni dello 0,30%, così come indicato dall'Accordo Tripartito di cui sopra;

2) per la durata del presente contratto l'aliquota per il Fondo Servizi Sociali è dell'1%;

3) l'Indennità di Perdita Moneta di cui all'art.66 della Legge 22 dicembre 1972 n.41, modificando gli importi di cui alla legge 27 ottobre 2005 n. 141 nel modo seguente e rivalutata come segue:

Categoria 1 : € 25,00 (Euro venticinque/00)

Categoria 2 : € 50,00 (Euro cinquanta/00)

Categoria 3 : € 75,00 (Euro settantacinque/00)

Categoria 4 : € 100,00 (Euro cento/00)

L'indennità di perdita moneta verrà sospesa per qualunque assenza del titolare e corrisposta al sostituto, mediante comunicazione delle Direzioni di riferimento.

4) Parte Normativa

La parte normativa del contratto sarà trattata nell'ambito del confronto per la Riforma della Pubblica Amministrazione.

5) Contributo Sindacale

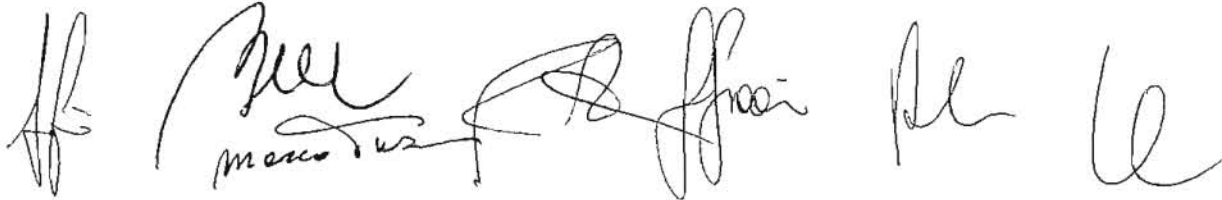
Il contributo sociale per le Organizzazioni Sindacali di cui alla legge n. 70/2003 è fissato nello 0,40%. Il lavoratore che successivamente a libera rinuncia, decide di aderire nuovamente al finanziamento delle OO.SS., dovrà farne richiesta alle stesse che provvederanno a trasmetterla alla Pubblica Amministrazione, all'ufficio Prestazioni e Contributi dell'ISS e all'Ufficio del Lavoro.

6) Durata del Contratto

Le Parti concordano sulla durata quadriennale del presente accordo per gli aspetti normativi dal 1° gennaio 2009 fino al 31 dicembre 2012. Concordano inoltre sulla durata biennale del presente accordo per gli aspetti economici con decorrenza dal 1° gennaio 2009 fino al 31 dicembre 2010.

7) Ambito di applicazione

Il presente contratto si applica ai dipendenti del Settore Pubblico Allargato: P.A., I.S.S., A.A.S.S., A.A.S.F.N., A.A.S.P., UNIVERSITA', C.O.N.S., Autorità per l'Aviazione Civile



e la Navigazione Marittima, Personale inquadrato nel Contratto Privatistico, Contratto Addetti Musei e Monumenti e Parcheggi, Salvamento Piscina. Si applica inoltre al personale dell'Allegato "F" alla Legge Organica.

Letto, approvato e sottoscritto in un unico originale.

San Marino, lì 7 settembre 2009/1709 d.F.R.

LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE


(Valeria Ciavatta)


(Gian Carlo Venturini)

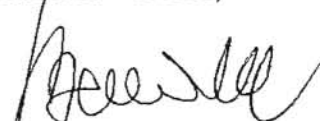

(Romeo Morri)

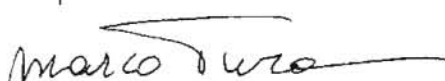

(Gian Marco Marcucci)

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI


(Giovanni Ghiotti)


(Muccioli Alessio)


(Marco Beccari)


(Marco Tura)


(Biordi Francesco)


(Giorgia Giacomini)

Posizione delle Federazioni del Pubblico Impiego di CSdL e CDLS sull'accordo per il rinnovo degli effetti economici del contratto di lavoro del pubblico impiego per il biennio 2009/2010.

L'attivo dei quadri, con grande senso di responsabilità e al fine di dare un incentivo alla prosecuzione al tavolo tripartito, ha dato mandato ai dirigenti sindacali, a larga maggioranza, di sottoscrivere in questa fase l'accordo di cui sopra, precisando tuttavia quanto segue.

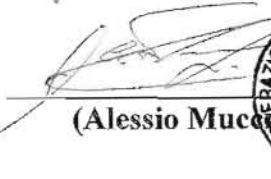
In merito alla mancata rivalutazione delle indennità di funzione i dipendenti pubblici rivendicano quanto sancito dall'accordo tripartito e cioè che l'applicazione percentuale del 1,6% per l'anno 2009 e del 2,1% per l'anno 2010 sia da effettuare su tutte le voci retributive, comprese le stesse indennità. Pertanto la questione dovrà essere risolta nell'ambito della riforma della P.A. con la revisione della struttura retributiva, che diventa elemento imprescindibile.

Per quanto concerne l'aumento dell'aliquota per il fondo pensioni dello 0,30%, come sancito nell'accordo tripartito, a partire dal 1° luglio 2010, l'attivo ritiene che tale provvedimento debba trovare attuazione solo nel momento in cui l'applicazione possa essere riferita a tutti i lavoratori dipendenti, come conseguenza degli aumenti retributivi.

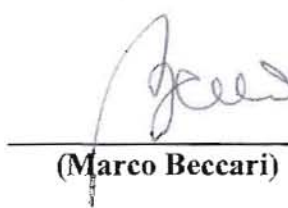
San Marino, 28 Agosto 2009

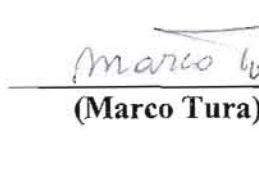
C.S.d.L.


(Giovanni Girotti)


(Alessio Muccoli)

C.D.L.S.


(Marco Beccari)


(Marco Tura)