

VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO PER LE AZIENDE ARTIGIANALI, O DI RIFERIMENTO ALL'ARTIGIANATO, ED I LAVORATORI IN ESSE OCCUPATI

tra

l'UNAS – Unione Nazionale Artigiani e PMI della Repubblica di San Marino, rappresentata dalla Presidente Loretta J. Menicucci, dal Presidente Onorario Gian Franco Terenzi, dalla vice Presidente Laura Leardini, dal Segretario Generale Pio Ugolini;

e

la Confederazione Sammarinese del Lavoro (CSdL), rappresentata dal Segretario Generale Giuliano Tamagnini e dal Segretario Confederale Ivan Toni;

la Confederazione Democratica Lavoratori Sammarinese (CDLS), rappresentata dal Segretario Generale Marco Tura e dal Segretario Generale Aggiunto Gian Luca Montanari;

la Federazione Lavoratori Industria della Centrale Sindacale Unitaria (cui è affidata la competenza del settore Artigianato), rappresentata dal Segretario Enzo Merlini, dal Segretario Giorgio Felici, coadiuvati dai Funzionari Agostino D'Antonio, William Santi, Angela Tamagnini e Paride Neri,

premesso che le Parti firmatarie:

- convengono sull'importanza della piccola impresa, in particolare a carattere artigianale, sulla necessità di mantenere identità e profili che possano conciliare il rispetto delle specifiche necessità organizzative, con il rispetto dei lavoratori in esse impiegate.
- prendono atto delle Istanze d'Arengo promosse da UNAS in tema di contrasto ad ogni forma di abusivismo, lavoro nero ed illegale e si impegnano a richiedere, a tutti coloro che ricoprono ruoli di responsabilità pubbliche, di condividere un'azione di contrasto decisa e coerente;
- riconfermano la necessità di un'azione di Governo più forte per rilanciare l'economia, delineare una prospettiva positiva per le imprese ed i lavoratori, auspicando un progetto che punti con determinazione ad un'economia basata sul lavoro e sulla produzione di beni e servizi, con particolare attenzione anche alla nascita di imprenditoria locale, quale garanzia sociale di coinvolgimento ed interesse alla collettività e al territorio.
- prendono atto dell'avvio del tavolo di confronto con la partecipazione di tutte le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori e dei Datori di lavoro legalmente riconosciute, per definire le nuove norme sulla rappresentatività e sull'efficacia erga omnes dei Contratti di Lavoro, tenendo conto degli accordi sottoscritti e delle posizioni espresse. I punti salienti condivisi dell'ipotesi di riforma sono indicati nell'allegato A), che costituisce parte integrante del presente accordo.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

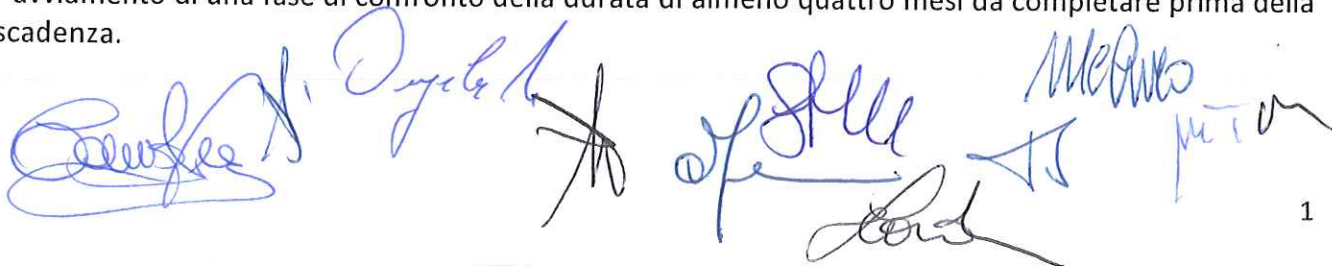
Il presente accordo integra e/o sostituisce l'accordo del 20 novembre 2012 nelle parti che trattano le medesime materie contrattuali.

A) DURATA DEL CONTRATTO

Il presente accordo decorre dal 1/1/2015 ed ha durata fino al 31/12/2018.

In prossimità della sua scadenza, il contratto potrà essere modificato e/o rinnovato come segue:

- avviamento di una fase di confronto della durata di almeno quattro mesi da completare prima della scadenza.



- riconoscimento dell'efficacia *erga omnes*:

- a) ove si raggiunga un accordo condiviso da tutte le Organizzazioni Sindacali legalmente riconosciute, rappresentative del settore;
- b) ove non si raggiunga un accordo condiviso da tutte le Organizzazioni Sindacali legalmente riconosciute, rappresentative del settore, il contratto dovrà essere sottoscritto dal/i sindacato/i dei lavoratori con il maggior numero di iscritti nel settore, e/o che applicano il presente Contratto, e dal sindacato dei datori di lavoro che rappresenta le imprese con il maggior numero di lavoratori in esse occupati sempre nel settore e/o che applicano il presente Contratto;
- c) conseguentemente, eventuali altre intese sottoscritte da soggetti non ricompresi nelle ipotesi di cui alle precedenti lettere a) e b), riferiti al settore artigianato, non potranno avere efficacia *erga omnes*.

B) RETRIBUZIONI

A seguito delle verifiche previste al comma "Retribuzioni" del verbale di accordo del 20 novembre 2012 si rileva che l'inflazione nel biennio 2013 – 2014 è stata del 1,5% a fronte di aumenti riconosciuti pari al 3,5%, pertanto si è convenuto di non erogare la vacanza contrattuale.

Conseguentemente, le Parti concordano sul riconoscimento, a favore dei lavoratori, dei seguenti aumenti retributivi:

dal 1° gennaio 2015: 0,00% (inflazione prevista 0,50%)

dal 1° gennaio 2016: 0,50% (inflazione prevista 1,50%)

dal 1° gennaio 2017: 1,20% (inflazione prevista 1,70%)

dal 1° gennaio 2018: 1,80%

Le parti si incontreranno nel mese di gennaio 2017 per verificare la rispondenza tra l'inflazione prevista e quella reale. In caso di differenze superiori all'1% in eccesso o in difetto rispetto al biennio precedente potranno concordare variazioni agli aumenti programmati per il biennio successivo.

Le Parti, nel mese di gennaio 2019, procederanno alla rilevazione dell'eventuale scostamento tra gli aumenti programmati nel quadriennio precedente rispetto all'inflazione calcolata secondo l'indice IPCA (indice dei prezzi al consumo armonizzato) dell'Istat.

Le Parti si danno reciprocamente atto di voler raggiungere l'obiettivo della copertura delle retribuzioni rispetto all'inflazione calcolata come sopra specificato, valutando anche la significatività degli eventuali scostamenti registrati in riferimento all'andamento complessivo dell'economia, del Paese e alle comparazioni competitive.

Tramite specifico accordo tra le parti, l'eventuale scostamento in eccesso o in difetto così rilevato, diventerà base di riferimento al 1° gennaio 2019.

Resta inteso che l'eventuale congruaggio verrà corrisposto fino ad un massimo del 3% annuo, comprensivo dell'aumento già erogato, con riferimento all'intero periodo contrattuale 2013-2018.

Gli aumenti si intendono sulle seguenti componenti contrattuali del CCUGL:

- la retribuzione base tabellare
- gli scatti biennali di anzianità
- l'indennità perdita moneta/maneggio denaro

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right are several smaller, more legible signatures and initials, including what appears to be 'open', 'Dyck', 'M. Gino', and 'L.T. 2'.

- l'indennità di trasferta e la tabella del rimborso chilometrico

Flessibilità

Al fine di contenere il ricorso a strumenti quale la CIG in realtà caratterizzate da stagionalità commerciale o meteorologica, le aziende potranno applicare un orario flessibile fino ad un massimo di 1/2 ora giornaliera per l'equivalente di sei mesi, previa formalizzazione di un calendario attestante i periodi in cui le minori ore lavorate verranno recuperate con giornate lavorative più lunghe, ovvero le maggiori ore lavorate verranno compensate da periodi lavorativi di minore durata.

Nel caso di ricorso a detto meccanismo, le ore verranno retribuite quando effettuate, sulla base delle modalità vigenti per il settore dell'edilizia. Si stabilisce altresì che il limite massimo ordinario settimanale lavorabile è di 42,5 ore, mentre quello minimo è pari a 32 ore.

Detto eventuale strumento di programmazione deve essere redatto su base annuale (anno solare) e preventivamente formalizzato agli uffici competenti (Lavoro, Contributi).

Premio annuale/Retribuzione variabile

Ad integrazione dello specifico punto dell'accordo del 20 novembre 2012 si conviene che a far data dal primo gennaio 2015 nel computo della base imponibile per il calcolo della retribuzione variabile si terrà conto delle ore di permesso sindacale e di assemblea retribuite.

C) RELAZIONI TRA PARTI SOCIALI

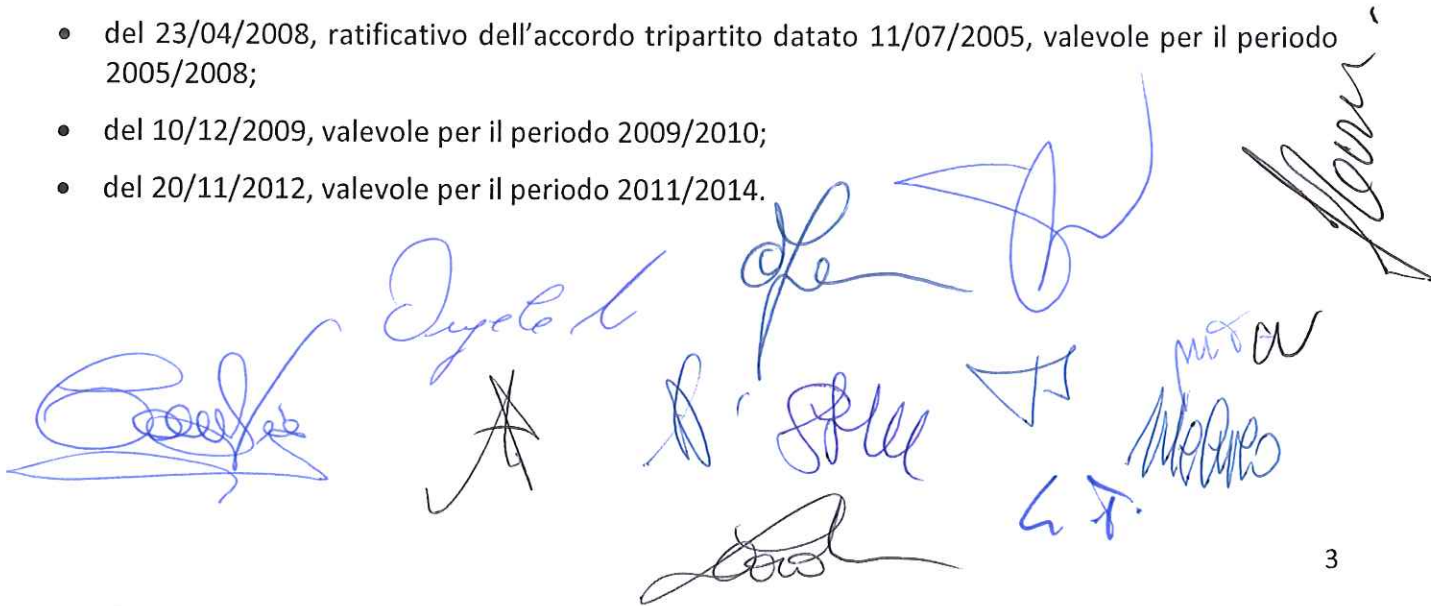
E' obiettivo comune delle Parti aggiornare e potenziare il sistema di relazioni al fine di favorire un dialogo costante e costruttivo volto a rafforzare il sistema produttivo, l'occupazione e le retribuzioni. Le Parti intendono altresì improntare i loro rapporti su un confronto franco e leale, nel rispetto dei diversi ruoli, capace di ridurre eventuali contenziosi.

Le parti sono impegnate a redigere il testo unico del CCUGL entro il 31/12/2015, dandosi atto che ogni istituto normativo previsto dal contratto e/o dai successivi rinnovi, qualora non palesemente o espressamente superato da nuove norme di livello giuridico superiore o disposizioni contrattuali integrative/modificative, continuerà a produrre i propri effetti.

D) CAMPO DI APPLICAZIONE

In considerazione della rappresentatività espressa e reciprocamente riconosciuta, le Parti riconoscono valido e vigente *erga omnes* solo ed esclusivamente il presente CCUGL del settore artigianato, costituito dall'ultimo testo unico valido fino al 31/12/1994 e dai successivi rinnovi sottoelencati:

- del 01.06.1995, valevole per il periodo 1995/1997;
- del 07/08/1998, valevole per il periodo 1998/2001;
- del 01/12/2002, valevole per il periodo 2002/2004;
- del 23/04/2008, ratificativo dell'accordo tripartito datato 11/07/2005, valevole per il periodo 2005/2008;
- del 10/12/2009, valevole per il periodo 2009/2010;
- del 20/11/2012, valevole per il periodo 2011/2014.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller, more legible signatures, including one that appears to be 'Dyrol'. On the right, there is a signature that looks like 'L. S.' and another that is partially obscured by the word 'Mito'. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping.

E) AZIONI COMUNI

Le Parti consapevoli della rilevanza degli argomenti trattati in premessa ritengono fondamentale aprire un tavolo di confronto comune con il Governo e le forze politiche per stimolare azioni concrete a favore dello sviluppo, del risanamento del bilancio dello Stato e per riorganizzare i servizi pubblici rendendoli davvero maggiormente efficienti. Pertanto, si faranno promotori di specifiche richieste di incontro con il Governo e le Segreterie di Stato competenti per materia.

F) ENTRATA IN VIGORE

La validità del presente accordo decorre dal 1° gennaio 2015, subordinando la sua efficacia alla approvazione da parte degli Organismi competenti delle rispettive parti firmatarie, le quali si daranno reciproca comunicazione dell'avvenuta approvazione con corrispondenza formale.

Fatto, letto e sottoscritto in San Marino, addì 19 giugno 2015

UNAS – Unione Nazionale Artigiani e PMI della Repubblica di San Marino

Presidente Loretta J. Menicucci

Presidente Onorario Gian Franco Terenzi

Vice Presidente Laura Leardini

Segretario Generale Pio Ugolini

CSdL - Confederazione Sammarinese del Lavoro

Segretario Generale Giuliano Tamagnini

Segretario Confederale Ivan Toni

CDLS - Confederazione Democratica dei Lavoratori Sammarinesi

Segretario Generale Marco Tura

Segretario Generale Aggiunto Gian Luca Montanari

FLI/CSU - Federazione Lavoratori Industria della Centrale Sindacale Unitaria

Segretario Enzo Merlini

Segretario Giorgio Felici

Funzionario Agostino D'Antonio

Funzionario William Santi

Funzionario Angela Tamagnini

Funzionario Paride Neri