

TRA
LA DELEGAZIONE DI GOVERNO rappresentata da

Loris Francini	Segretario di Stato per gli Affari Interni e la Protezione Civile
Pier Marino Mularoni	Segretario di Stato per le Finanze e Bilancio
Maurizio Rattini	Segretario di Stato per l'Industria e Artigianato
Gian Carlo Venturini	Segretario di Stato per il Lavoro e la Cooperazione
Paride Andreoli	Segretario di Stato al Turismo Commercio e Sport
Fabio Berardi	Segretario di Stato al Territorio Ambiente Agricoltura e rapporti con l'A.A.S.P.

E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI rappresentata da

Giovanni Ghiotti	Segretario Generale C.S.d.L.
Marco Beccari	Segretario Generale C.D.L.S.
Maria Grazia Pasquinelli	Segreteria F.U.L.E.A.
Mirco Battazza	Segreteria F.C.

si è addivenuti alla stipula del seguente dal

ACCORDO

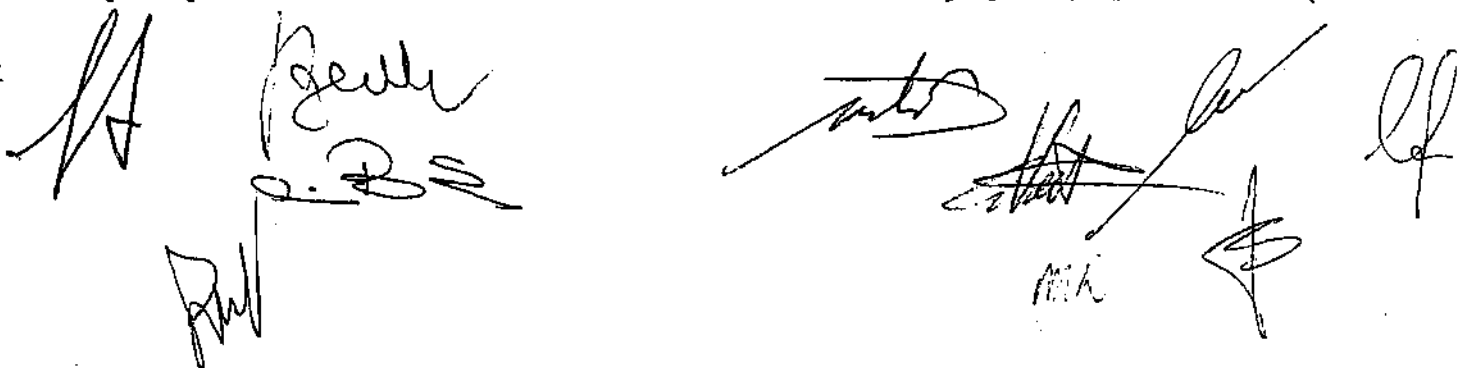
per il rinnovo del contratto di lavoro personale salariato dell'A.A.S.P.
dal 01/10/2000 al 30/12/2004

Si ribadisce che anche per il rinnovo del contratto di lavoro del personale salariato A.A.S.P. restano validi le valutazioni, gli orientamenti e le scelte progettuali per l'ammodernamento della Amministrazione pubblica in tutta la sua articolazione di uffici e servizi così come espresso nella premessa del rinnovo del Contratto di lavoro per il pubblico impiego.

Si ritiene prioritario avviare un progetto di riorganizzazione di tutte le attività operative e di servizio per modernizzare e razionalizzare gli aspetti operativi e gestionali anche attraverso una organizzazione del lavoro che dovrà caratterizzarsi in relazione alle reali e specifiche esigenze delle attività da svolgere.

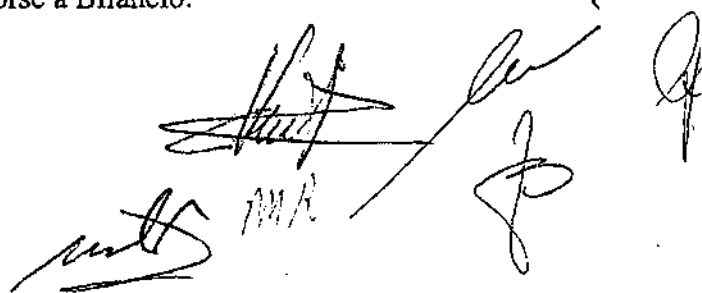
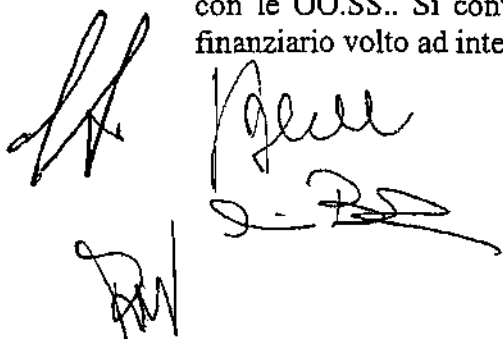
Nell'ambito della riorganizzazione degli uffici e Servizi, si dovranno prevedere forme adeguate di utilizzazione e valorizzazione del personale avviato ai Cantieri Integrativi.

Alla luce di quanto premesso, si formulano le seguenti proposte sia per la parte normativa che per la parte economica, tenuto conto anche del confronto e delle proposte già presentate.



• Parte normativa

1. Si concorda sulla necessità di procedere alla stesura di un testo unico contrattuale, al fine di recepire e conglobare tutti gli Accordi stipulati, verificandone anche l'eventuale superamento, allo scopo di avere un quadro generale di riferimento.
2. Le parti concordano che a parziale modifica e integrazione dell'art. 2 del Contratto di Lavoro "Durata delle prestazioni", punto a) l'orario di lavoro è di 36 ore settimanali. L'A.A.S.P. e le O.O.S.S. mediante specifica trattativa e nel caso di esigenze aziendali concordano che l'orario di lavoro fissato in 36 ore settimanali possa essere suddiviso in 5 o 6 giorni.
3. In caso di necessità organizzative legate a carenza di personale, aumenti temporanei di lavoro o riorganizzazione delle attività di competenza, l'Azienda potrà disporre dell'utilizzo di personale salariato attraverso la mobilità. Sulle modalità operative dell'istituto della mobilità, si rinvia, per analogia ed uniformità di trattamento, alle disposizioni normative inserite nella Legge Finanziaria ed alle eventuali modifiche che potranno essere apportate a seguito del confronto con le OO.SS., nell'ambito delle deliberazioni della Commissione Paritetica.
4. Si concorda sull'aumento dell'attuale monte ore previsto per i distacchi sindacali, nella misura complessiva di n.150 ore nei confronti delle due Confederazioni Sindacali firmatarie e pertanto a modifica dell'art.5, punto b), "Distacco Sindacale", del contratto di lavoro, ciascuna organizzazione firmataria potrà beneficiare di 2175 ore retribuite all'anno in favore dei lavoratori chiamati a svolgere attività e funzioni sindacali.
5. Ribadendo l'impegno già assunto in merito agli atti conseguenti l'entrata in vigore della Legge n.31/1998 e di competenza del Governo. Sulla base di tale impegno ha provveduto all'emissione in data 27/11/2001 dei Decreti n. 122 "Disposizioni in materia di cantieri di cui all'art. 7, comma 2, lettera I, della Legge 18 febbraio 1998, n. 31 e n. 123 "Linee guida di Settore e disposizioni particolari per le piccole imprese", che, congiuntamente al Decreto relativo al Datore di Lavoro Pubblico, costituiscono la parte fondamentale per dare piena attuazione alle disposizioni di cui alla Legge in oggetto. L'art. 8 del Contratto potrà essere riformulato al momento della stesura del testo unico, alla luce della Legge 31/1998 e relativi Decreti attuativi. Si concorda sulla stesura di un verbale di attuazione entro il 30 giugno 2003, in merito all'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza (R.L.S), in analogia a quanto già avvenuto nel Settore Privato. Si concorda inoltre di individuare in sede aziendale le unità (R.L.S.), che dovranno operare per gli scopi e le finalità di cui alla Legge sopra citata in relazione ai settori operanti all'interno dell'Azienda stessa.
6. Si concorda, a parziale modifica dell'art. 14 del Contratto e del punto 5) del verbale di accordo del 31/7/1997, a partire dal 1/1/2003, di elevare i giorni di ferie annuali da 23 a 25.
7. Ritenendo di fondamentale importanza la formazione e l'aggiornamento del personale, si conferma il contenuto dell'art. 11. L'Azienda è impegnata a predisporre, sulla base delle effettive esigenze dei settori operativi e in relazione alle normative e all'innovazione tecnologica, un piano di formazione da concordare con le OO.SS.. Si conviene di richiedere al Fondo Servizi Sociali un intervento finanziario volto ad integrare le risorse a Bilancio.



8. Le Parti concordano di integrare l'art. 19 (Passaggi di qualifica), punto 5), del contratto di lavoro, con il riconoscimento (acquisizione, formalizzazione) della categoria 5B per i salariati che hanno maturato una adeguata professionalità.
9. Le prove di esame per accedere alla categoria 5B verranno effettuate solo in caso di effettiva necessità rilevata dall'AASP. Le stesse avverranno dopo una permanenza minima di almeno 5 anni all'interno dell'Azienda nella qualifica di "Operaio specializzato". Per quanto concerne le prove di esame per i passaggi di qualifica, le stesse dovranno vertere sui mansionari relativi.
10. Si concorda, che le richieste di assunzione, fatte salve le disposizioni di cui all'art. 35 della Legge di Bilancio, del personale salariato inoltrate all'Ufficio del Lavoro, indichino in modo specifico la mansione relativa alla qualifica professionale richiesta.
11. Si concorda che per la nomina di Capo Squadra o Capo Cantiere" oltre ai requisiti ed alle modalità già presenti nell'art.25 del contratto di lavoro, siano ammessi i dipendenti della categoria 5°B.
12. Si concorda di inserire nell'elenco delle Squadre distaccate la Squadra Multieventi Sport Domus con il relativo mansionario.
13. Si concorda di anticipare l'erogazione dell'indennità di anzianità nella busta paga del mese di maggio.
14. Il termine di "Indennità di Professionalità" di cui all'articolo 16 del Contratto di Lavoro viene sostituito da " Appartenenza in squadra Operativa". Su tale voce, che non fa parte della tariffa base, non sono previsti gli aumenti derivanti dal presente contratto.
15. Per gli Addetti manutenzione strade - Cantonieri, si concorda:
 - a. mantenimento dell'indennità di trasferta della Squadra cantonieri in base alle disposizioni previste nel Decreto n.42 del 10 aprile 1997 e successivo Accordo P.A. e O.O.S.S del 14/03/2001;
 - b. si rinvia ad un successivo approfondimento per determinare il metodo di calcolo (quota di ammortamento sulla base del valore e della durata utile del bene) per l'adeguamento dell'indennità forfetaria annua.

• **Parte economica e durata del contratto**

Si concorda:

1. di estendere il previsto recupero delle ore di straordinario al 30 aprile dell'anno successivo;
2. sul riconoscimento della maggiorazione prevista per legge per le giornate festive quando si verifichi eccezionalmente la situazione del salariato che lavora a turni e viene chiamato a svolgere attività lavorativa durante il giorno di riposo si concorda sul principio e si rinvia ad apposita regolamentazione da definirsi entro il 31 ottobre 2003 con la Delegazione di Governo;
3. in caso di prestazioni lavorative non programmate fuori dal normale orario di lavoro e laddove non sia possibile intervenire con lo strumento della flessibilità, per casi "eccezionali" il cui intervento è inderogabile e disposto dalla Direzione dell'Azienda, in cui i dipendenti disponibili sono chiamati in servizio, è prevista una quota pari a due ore in aggiunta alle ore effettivamente lavorate per ogni intervento da calcolarsi sulla tariffa base per servizio ordinario;

4. si concorda sulla validità del contratto di lavoro dall'1/10/2000 al 31/12/2004. Considerato che in tal modo il rinnovo contrattuale ha una durata di quattro anni e tre mesi, per i tre mesi eccedenti si riconosce al personale in servizio al 01/01/2003, un importo forfetario di 200 € una tantum, importo su cui non sono computabili gli aumenti di seguito previsti.

Le parti concordano i seguenti aumenti retributivi:

Anno 2001: "20 Euro in busta paga dall'01/01/03"

Anno 2002: "20 Euro in busta paga dall'01/01/03"

Anno 2003: "2% dall'01/01/2003 sulla sola tariffa base"

Anno 2004: "1,8% dall'01/01/2004 sulla sola tariffa base"

LA DELEGAZIONE DI GOVERNO

Loris Francini

Pier Marino Mularoni

Maurizio Rattini

Gian Carlo Venturini

Paride Andreoli

Fabio Berardi

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Giovanni Ghiotti

Marco Beccari

Maria Grazia Pasquinelli

Mirco Battazza

San Marino 28 febbraio 2003

TABELLA RETRIBUTIVA SALARIATI A.A.S.P. ANNI 2003 - 2004

RETRIBUZIONI

	6 CAT.	5 CAT. A	5 CAT. B	4 CAT.	3 CAT.	2 CAT.	1 CAT.	APPR. 16-18
RETR. MENS. 30/09/2000	€ 1.552,28	€ 1.503,10	€ 1.393,92	€ 1.291,28	€ 1.249,87	€ 1.213,32	€ 1.189,38	
TAR. OR. 30/09/2000	€ 9,91236	€ 9,59835	€ 8,90113	€ 8,24575	€ 7,98132	€ 7,74789	€ 7,59502	€ 7,18319
RETR. MENS. 31/12/2002	€ 1.592,28	€ 1.543,10	€ 1.433,92	€ 1.331,28	€ 1.289,87	€ 1.253,32	€ 1.229,38	
TAR. OR. 31/12/2002	€ 10,16782	€ 9,85377	€ 9,15658	€ 8,50115	€ 8,23672	€ 8,00332	€ 7,85045	€ 7,41305
RETR. MENS. 01/01/2003	€ 1.624,13	€ 1.573,96	€ 1.462,60	€ 1.357,91	€ 1.315,67	€ 1.278,39	€ 1.253,97	
TAR. OR. 01/01/2003	€ 10,37120	€ 10,05083	€ 9,33972	€ 8,67120	€ 8,40147	€ 8,16341	€ 8,00747	€ 7,56132
RETR. MENS. 01/01/2004	€ 1.653,36	€ 1.602,29	€ 1.488,93	€ 1.382,35	€ 1.339,35	€ 1.301,40	€ 1.276,54	
TAR. OR. 01/01/2004	€ 10,55785	€ 10,23174	€ 9,50785	€ 8,82727	€ 8,55268	€ 8,31034	€ 8,15160	€ 7,69741

SCATTI

	6 CAT.	5 CAT. A	5 CAT. B	4 CAT.	3 CAT.	2 CAT.
IMP. MENSILE	€ 34,05	€ 30,17	€ 30,17	€ 26,37	€ 23,21	€ 20,06
TAR. OR.	€ 0,21743	€ 0,19264	€ 0,19264	€ 0,16836	€ 0,14822	€ 0,12808

INDENNITA' DI SQUADRA anzi "APPARTENENZA IN SQUADRA OPERATIVA"

	6 CAT.	5 CAT. A	5 CAT. B	4 CAT.	3 CAT.	2 CAT.
TAR. OR.	€ 1,09437	€ 1,00657	€ 1,00657	€ 1,00657	€ 0,72820	€ 0,56655

E.D.R. (SQUADRE ASFALTI E FOGNE)

	6 CAT.	5 CAT. A	5 CAT. B	4 CAT.	3 CAT.	2 CAT.
TAR. OR.	€ 1,19560	€ 1,19560	€ 1,19560	€ 1,19560	€ 1,19560	€ 1,19560

