

VERBALE D'ACCORDO TRA LA COLOMBINI SA E LA SSA

Premessa

Fermo restando il fatto che la flessibilità è un'esigenza Aziendale e che viene concessa dai Lavoratori nell'ambito di un accordo più vasto che comprenda anche incentivi per gli stessi, e considerato che la proposta Aziendale sull'impostazione strutturale della flessibilità stessa risulta meritevole di sperimentazione, si stabilisce quanto segue:

- Ferie** - Visto e considerato che, come citato in premessa, la disponibilità alla flessibilità è un grosso sacrificio per tutti i Lavoratori e che comunque le ore di ferie maturate nel periodo a 40 ore settimanali sono, necessariamente, maggiori di quelle che sarebbero maturate nello stesso periodo ad orario contrattuale, le ore a disposizione dei Lavoratori sono 75. I periodi di assenza, a qualunque titolo, durante i periodi nei quali si prestano 40 ore settimanali danno ugualmente diritto alla maturazione delle ore di flessibilità.
- Orario** - La gestione dell'orario, per i lavoratori turnisti, mantiene la struttura acquisita negli anni pur nei diversi regimi d'orario e cioè, i turni saranno continuativi con la mezz'ora di pausa collocata alla fine degli stessi.

Integrazione Economica

Flessibilità- La maggiorazione economica delle ore di flessibilità è del 45%.

- Premio** - Si concorda sul principio di legare il premio alle ore di presenza con una struttura trimestrale. Le ore di presenza necessarie ad ottenere il premio in questione saranno divise in tre fasce come sotto esposto:

- 1) Dal 95% al 100% delle ore di presenza nel trimestre si avrà diritto al 100% del premio.
- 2) Dal 90% al 94.99% delle ore di presenza nel trimestre si avrà diritto al 75% del premio.
- 3) Dal 85% al 89.99% delle ore di presenza nel trimestre si avrà diritto al 50% del premio.
- 4) Il premio sarà progressivo nei trimestri, ovvero 2% al primo trimestre, 3% al secondo, 4% al terzo e 5% al quarto. La progressività resta inalterata anche nelle due fasce inferiori pur partendo, ovviamente, dalla base acquisita nel trimestre precedente. Si allega un prospetto con vari esempi di evoluzione nell'arco annuale della corresponsione del premio.

Il presente accordo si intende come sperimentale ed avrà scadenza il 31/12/2001 e dovrà essere ratificato dall'Assemblea dei Lavoratori

Letto Approvato e Sottoscritto addì

S A COLOMBINI

SSA

**PROSPETTO EVOLUTIVO DEL PREMIO LEGATO
ALLAPRESENZA.**

Considerato che le percentuali previste dalla proposta Aziendale (2%, 3%, 4% e 5% progressivi nei trimestri) devono essere intese come 100% del progetto e che quindi la progressività va intesa nella misura dell'1% ogni trimestre al massimo delle presenze, i calcoli di premio (compresa ovviamente la progressività) saranno basati sulle percentuali previste dal progetto calcolate sul dato di partenza.

Esempio 1:

Primo trimestre con l'85% delle ore di presenza, premio = 1%

Secondo trimestre con l'85% delle ore di presenza, premio = 1%+0.5%

Terzo trimestre con l'85% delle ore di presenza, premio = 1%+0.5%+0.5%

Quarto trimestre con il 95% delle ore di presenza, premio = 1%+0.5%+0.5%+1%

Quindi primo trim. = 1%, secondo = 1.5%, terzo 2%, quarto = 3%

Esempio 2:

Primo trimestre con il 95% delle ore di presenza, premio = 2%

Secondo trimestre con il 75% delle ore di presenza, premio = 2%+0%

Terzo trimestre con l'85% delle ore di presenza, premio = 2%+0%+0.50%

Quarto trimestre con il 92% delle ore di presenza, premio = 2%+0%+0.50%+0.75%

Quindi primo trim. = 2%, secondo = 2%, terzo = 2.50% quarto = 3.25%

Esempio 3:

Primo trimestre con il 75% delle ore di presenza, premio = 0%

Secondo trimestre con il 93% delle ore di presenza, premio = 0%+1.50%

Terzo trimestre con il 95% delle ore di presenza, premio = 0%+1.50%+1%

Quarto trimestre con il 70% delle ore di presenza, premio = 0%+1.50%+1%+0%

Quindi primo trim. = 0, secondo = 1.50%, terzo = 2.50%, quarto = 2.50%

Si ha quindi diritto ad una progressività dell'1% trimestrale, o delle frazioni della stessa, in base al programma stabilito dall'Accordo partendo dal presupposto che, con i trimestri precedenti pari a zero, la base di partenza del primo trimestre maturato sarà del 2%, o di frazioni pari alla presenza maturata.

Il presente prospetto è, a livello esplicativo, parte integrante dell'accordo.