

ALLEGATO 1)

ACCORDO SULLA RAPPRESENTATIVITÀ: Modalità e Principi

tra

l'Associazione Nazionale dell'Industria Sammarinese (ANIS), rappresentata dal Presidente Emanuel Colombini, dal Segretario Generale Carlo Giorgi e dai responsabili delle relazioni sindacali Romina Menicucci, William Vagnini e Pier Paolo Villani;

e

la Confederazione Sammarinese del Lavoro (CSdL), rappresentata dal Segretario Generale Giuliano Tamagnini e dal Segretario Confederale Ivan Toni;

la Confederazione Democratica Lavoratori Sammarinese (CDLS), rappresentata dal Segretario Generale Marco Tura e dal Segretario Generale Aggiunto Gian Luca Montanari;

la Federazione Lavoratori Industria della Centrale Sindacale Unitaria, rappresentata dal Segretario Enzo Merlini, dal Segretario Giorgio Felici, coadiuvati dai Funzionari Agostino D'Antonio, William Santi, Angela Tamagnini e Paride Neri;

si concorda:

1) di procedere alla verifica, alla data odierna, degli iscritti nella categoria delle aziende manifatturiere e/o che applicano il contratto industria, al fine di individuare la rappresentatività delle rispettive Organizzazioni sindacali nelle relazioni contrattuali.

La certificazione degli iscritti allegata deve indicare l'elenco delle aziende del settore manifatturiero e i lavoratori occupati da ciascuna, nonché l'elenco delle aziende che applicano il contratto industria e i rispettivi lavoratori occupati.

Sulla base degli iscritti, come sopra definiti, saranno suddivise in misura proporzionale tra le Organizzazioni Sindacali, le ore per i permessi sindacali e le assemblee, da aggiornarsi al 31 dicembre di ciascun anno.

Dal 1° gennaio 2016 i lavoratori iscritti verranno certificati attraverso il versamento del contributo, come specificato al successivo punto 2), lettera c).

2) di richiedere che si concluda in tempi brevi il confronto avviato dal Segretario di Stato per il Lavoro con tutte le parti interessate al fine di giungere celermente all'aggiornamento delle norme di legge vigenti in materia.

In tal senso, si condividono i seguenti principi fondanti:

a) definire nuove modalità di attribuzione dei requisiti minimi, al fine del riconoscimento giuridico delle OO.SS. dei lavoratori e dei datori di lavoro, in rapporto al numero degli occupati. Nel riconfermare come punto di riferimento l'attuale modello che prevede la validità erga omnes dei Contratti di Lavoro, le Parti ritengono opportuno favorire la partecipazione e l'aggregazione dei sindacati ai tavoli negoziali, al fine di raggiungere l'obiettivo della univocità contrattuale, anche come punto qualificante e attrattivo del sistema economico sammarinese;

b) prevedere che tutti i soggetti giuridicamente riconosciuti, che abbiano una rappresentanza minima (da definire) nel settore di riferimento abbiano diritto a partecipare al tavolo contrattuale, in misura proporzionale alle aziende ed ai lavoratori iscritti. Per le Organizzazioni Sindacali dei datori di lavoro si intendono le aziende associate, misurate in relazione al numero degli occupati.

c) indicare che per iscritti si intendono coloro che versano la quota associativa. Per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori occorre che vi siano le trattenute in busta paga, ai sensi dell'art. 19 del Contratto di Lavoro;

d) stabilire che la contrattazione per il rinnovo dei contratti abbia una fase di confronto attivo della durata di almeno quattro mesi da completare prima della scadenza.