

VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO PER I DIPENDENTI SALARIATI DELL'A.A.S.P.

Fra la delegazione del Congresso di Stato, rappresentato dal Segretario di Stato per gli Affari Interni Geom. Antonio Lazzaro Volpinari, il Deputato al Territorio, Ambiente, Agricoltura e rapporti con l' A.A.S.P., Rag. Luciano Ciavatta, il Deputato al Lavoro e Cooperazione Rag. Claudio Podeschi, il Deputato all'Industria e Artigianato e Cooperazione Economica Sig. Fiorenzo Stolfi, l' A.A.S.P. rappresentata dal Presidente Geom. Pietro Reffi.

La CSdL rappresentata dal Segretario Generale Giovanni Ghiotti e dal Segretario Confederale Tamagnini Giuliano.

La CDLS, rappresentata dal Segretario Generale Marco Beccari e dal Segretario Confederale Maurizio Giardi, coadiuvate dalla F.U.L.C. rappresentata dai Segretari di Federazione Marino Bartolini e Mirco Battazza, in relazione alla piattaforma contrattuale del 1996, concordano quanto segue.

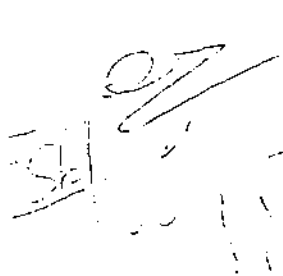
1 Ambiente di lavoro:

A) Igiene e sicurezza sul posto di lavoro

1. - Si concorda di attuare corsi sull' igiene e sicurezza, in relazione anche alle nuove metodologie e/o professionalità di lavoro e di carattere generale, per i relativi livelli professionali come previsto dal contratto collettivo di lavoro.
2. - Si concorda che l'AASP (CONS - UGRAA) eseguirà la pulizia e la sterilizzazione periodica dei servizi, dei locali e delle strutture fisse, in particolare di quelle aperte al pubblico.
3. - Si concorda che tutti i luoghi di lavoro devono essere dotati di spogliatoi e servizi, come previsto dalle leggi vigenti.

B) Organizzazione del lavoro

4. - Si concorda, per il miglioramento della programmazione dei lavori, di verificare fin d'ora l'ottimizzazione delle sinergie organizzative e produttive, di tutte le squadre dell'A.A.S.P.
5. - Si concorda, per quei lavoratori che effettuano turni discontinui (es. CONS, Squadra manifestazioni), nel caso in cui la prestazione lavorativa si protragga oltre il normale turno di lavoro sino alle ore 01.00, il diritto di presentarsi al lavoro nel turno del pomeriggio del giorno stesso mantenendo l'intera retribuzione.



2 Trasferta:

- a) - Si concorda l'aggiornamento in base all'indice inflazionistico al primo gennaio di ogni anno.
- b) - Si concorda di ricercare le soluzioni più opportune al fine di riformare tale istituto.
- c) - Si concorda di adeguare l'indennità giornaliera per lavori fuori territorio a £. 30.000 (art.9 punto B - b).

3 Scatti di anzianità:

- a) - Si concorda di attuare il punto 3) dell'allegato E 4 del contratto ove è previsto che il valore degli scatti di anzianità, a partire dal 01/10/1996, sarà adeguatamente rivalutato sulla base della dinamica salariale come riportato all'art 8 punto b del presente verbale d'accordo.
- b) - Si concorda di diminuire il periodo previsto per la maturazione degli scatti di anzianità portandolo da quattro a due anni.
- c) - Si concorda a partire dal 01/10/1996 di elevare il numero degli scatti da quattro a cinque.
- d) - Si concorda che, per i lavoratori provenienti da settori privati e che svolgono presso l'AASP attività equivalenti a quella svolta in precedenza presso i privati, all'atto dell'assunzione vengano riconosciuti il 50% degli scatti di anzianità maturata. A partire dal 01/10/96, e per la durata non inferiore a mesi sei, verranno verificate le posizioni dei dipendenti allo scopo di attuare il recupero normativo ed economico. Il dipendente dovrà fare richiesta scritta documentando l'attività svolta presso i privati.

Norma particolare

Al lavoratore che presso l'Azienda ha comunque maturato due scatti non verrà riconosciuto il recupero sul periodo svolto presso i privati.

4 Inquadramenti professionali:

- a) - Si concorda di definire una diversa prova di idoneità attraverso prove pratiche e orali più articolate, tali da consentire un miglior accertamento delle capacità tecniche e professionali del lavoratore.
- b) - Si concorda di riconoscere il livello 5/b a coloro che sono in possesso di un diploma di qualifica o di maturità (3/5 anni) che sia inerente alla mansione svolta nell'ambito dell'AASP. A tale proposito si modificherà il contratto in essere, prevedendo l'accesso a questa categoria oltre che per i capi squadra e capi cantiere anche per quelle figure professionali sopra descritte al punto b.
- c) - Nell'ambito delle attività svolte attualmente dall'AASP vengono individuate 9 nuove posizioni da assegnare a capi squadra - capi Cantiere di categoria 6°. Il passaggio alla 6° categoria avverrà mediante una verifica pratica - teorica che potranno sostenere esclusivamente i Capi Squadra appartenenti alla categoria 5° A. L'esame sarà curato da tecnici nominati in misura paritaria dal Consiglio di Amministrazione dell' AASP da una parte e dalle OO.SS. dall'altra all'esterno delle rispettive organizzazioni. La commissione stilerà una graduatoria con punteggi. La nuova categoria verrà assegnata ai primi 9 in ordine al risultato raggiunto. L'esame sostenuto, ai fini di una eventuale sostituzione delle persone inizialmente incaricate, avrà validità di anni 1. Trascorso detto termine, in caso di necessità, si dovrà organizzare una nuova verifica per stabilire gli aventi diritto.



d) - Si concorda per i dipendenti con qualifica di specializzato che hanno maturato una adeguata professionalità, la possibilità di accedere ad una categoria superiore per mezzo di apposito esame. I criteri, le modalità e il numero dei posti disponibili per accedere al livello 5b, saranno oggetto di un ulteriore accordo (entro sei mesi) dalla stipula del presente verbale. A tale proposito si modificherà il contratto in essere, che preveda l'accesso a questa categoria oltre che per i capi squadra e capi cantiere anche per quelle figure professionali sopra descritte al punto d.

5 Ferie:

a) - Si concorda, a parziale modifica dell'art. 14 del contratto, a partire dal 01/10/1997, di elevare i giorni di ferie annuali come sopra riportati da 22 a 23.

6 Assicurazione:

a) - Per coloro che svolgono mansioni di autisti o conducenti mezzi AASP occorre istituire una copertura assicurativa in caso di ritiro/sospensione della patente.

7 Retribuzioni:

a) - Si concorda di sospendere per il presente contratto l'istituto del Meccanismo Programmazione delle Retribuzioni (M.P.R.).

b) - Si concorda un aumento capitalizzato per ogni anno, da applicare sulla paga base a partire dal:

| |
|-------------------|
| 01/10/1996 del 5% |
| 01/10/1997 del 5% |
| 01/10/1998 del 5% |
| 01/10/1999 del 5% |

c) - All'inizio del 01/10/98 si effettuerà una verifica del tasso di variazione percentuale del costo medio annuale della vita riferito al 01/10/96, e qualora questo sia superiore a quello concordato nel biennio le parti sono impegnate a confrontarsi per un recupero in base alle modalità come sopra descritte.

8 Valorizzazione della professionalità:

a) - Si concorda un aumento capitalizzato per ogni anno, riferita alla indennità di professionalità prevista dall'allegato E4 del Contratto con un aumento del 20 % per ognuno dei 4 anni a partire dal:

| |
|--------------------|
| 01/10/1996 del 20% |
| 01/10/1997 del 20% |
| 01/10/1998 del 20% |
| 01/10/1999 del 20% |

9 Squadre Fogne e Asfalti:

a) - Si concorda di trasformare l'indennità di trasferta, precedentemente "congelata", destinata alle squadre asfalti e fogne.

b) - La Trasferta Congelata viene trasformata e rinominata con la dicitura "elemento distinto della retribuzione" (EDR).

c) - Si concorda di rivalutare il nuovo elemento distinto della retribuzione portandolo a € 2000 orarie a partire dal 01/10/1996.

d) - Si concorda di rivalutare per gli anni successivi l'elemento distinto della retribuzione in base alla dinamica salariale.



10 Decorrenza e durata:

a) - Si concorda la validità quadriennale del contratto di lavoro dal 01/10/96 al 30/09/2000.

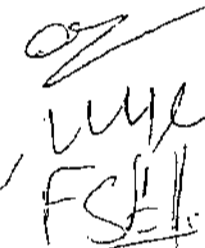
Nota a Verbale


Si concorda, di approfondire il confronto post contrattuale in relazione alla problematiche di ordine generale (come ad esempio applicazione e conseguenze dei provvedimenti disciplinari), specifiche ed organizzative inerenti all' A.A.S.P., che saranno oggetto anche di accordi fra le parti.

Fatto letto e sottoscritto.

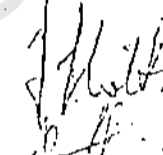
San Marino, 31 Luglio 1997


P. IL CONGRESSO DI STATO


P. L'AASP

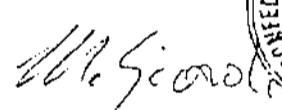



P. LA CSdL


C.T.



P. LA CDLS


N. P. A.



TARIFFE 6° CATEGORIA DECORRENZA 01.10.96

| | | | |
|---------------------------|--------------|----------------|-----------|
| Salario mensile | £. 2.596.350 | tariffe orarie | £. 16.580 |
| Indennità professionalità | £. 192.054 | tariffe orarie | £. 1.226 |
| Valore scatto | £. 56.852 | tariffe orarie | £. 363 |






TARIFFE 6° CATEGORIA DECORRENZA 30.09.96

| | | | |
|---------------------------|--------------|----------------|-----------|
| Salario mensile | £. 2.472.714 | tariffe orarie | £. 15.790 |
| Indennità professionalità | £. 160.045 | tariffe orarie | £. 1.022 |
| Valore scatto | £. 54.145 | tariffe orarie | £. 346 |





AZIENDA AUTONOMA DI STATO DI PRODUZIONE

TABELLA DELLE RETRIBUZIONI PERSONALE SALARIATO PER GLI ANNI 1996-97-98-99-2000

| QUALIFICHE | 30\09\96 | 30\09\96 | 1\10\96 | 1\10\96 | 1\10\97 | 1\10\97 | 1\10\1998 | 1\10\98 | 1\10\1999 | 1\10\99 |
|------------------------------|----------------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|
| | TARIFFA Cong. SPR 0,27% | MENSILE | AUMENTO 5% | MENSILE | TARIFFA 5% | MENSILE | TARIFFA 5% | MENSILE | TARIFFA 5% | MENSILE |
| COORD. 6 | 15.790 | 2.472.714 | 16.580 | 2.596.350 | 17.408 | 2.726.167 | 18.279 | 2.862.476 | 19.193 | 3.005.599 |
| CAP SQ. 5A | 15.290 | 2.394.414 | 16.055 | 2.514.135 | 16.857 | 2.639.841 | 17.700 | 2.771.834 | 18.585 | 2.910.425 |
| CAP SQ. 5B | 14.170 | 2.220.431 | 14.888 | 2.331.453 | 15.632 | 2.448.026 | 16.414 | 2.570.427 | 17.235 | 2.698.948 |
| SPECIALIZZATI QUALIFICATI | 13.135 | 2.058.941 | 13.792 | 2.159.788 | 14.481 | 2.267.777 | 15.205 | 2.381.188 | 15.966 | 2.500.225 |
| QUALIFICATI COMUNI | 12.714 | 1.991.012 | 13.350 | 2.090.583 | 14.017 | 2.195.091 | 14.718 | 2.304.848 | 15.454 | 2.420.088 |
| COMUNI | 12.342 | 1.932.757 | 12.959 | 2.029.395 | 13.607 | 2.130.865 | 14.287 | 2.237.408 | 15.002 | 2.349.278 |
| MANOVALE | 12.099 | 1.894.703 | 12.704 | 1.989.439 | 13.339 | 2.088.910 | 14.008 | 2.193.356 | 14.708 | 2.303.024 |
| APPRENDISTA 16/18 | 11.443 | 1.791.974 | 12.015 | 1.881.572 | 12.616 | 1.975.651 | 13.247 | 2.074.434 | 13.909 | 2.178.155 |
| APPRENDISTA 14/16 | 10.171 | 1.592.779 | 10.680 | 1.672.418 | 11.214 | 1.756.038 | 11.774 | 1.843.840 | 12.363 | 1.936.032 |

| QUALIFICHE | 30\09\1996 | 1\10\1996 | 1\10\1997 | 1\10\1998 | 1\10\1999 | 30\09\1996 | 1\10\1996 | 1\10\1997 | 1\10\1998 | 1\10\1999 |
|------------------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | SCATTI MENSILE | SCATTI 5% | SCATTI 5% | SCATTI 5% | SCATTI 5% | SCATTI ORARIA | SCATTI 5% | SCATTI 5% | SCATTI 5% | SCATTI 5% |
| COORD. 6 | 54.145 | 56.852 | 59.695 | 62.680 | 65.814 | 346 | 363 | 381 | 401 | 421 |
| CAP SQ. 5A | 48.076 | 50.480 | 53.004 | 55.654 | 58.437 | 307 | 322 | 338 | 355 | 373 |
| CAP SQ. 5B | 48.076 | 50.480 | 53.004 | 55.654 | 58.437 | 307 | 322 | 338 | 355 | 373 |
| SPECIALIZZATI QUALIFICATI | 41.969 | 44.067 | 46.271 | 48.584 | 51.013 | 268 | 281 | 295 | 310 | 326 |
| QUALIFICATI COMUNI | 36.958 | 38.805 | 40.746 | 42.783 | 44.922 | 236 | 248 | 260 | 273 | 287 |
| COMUNI | 31.946 | 33.544 | 35.221 | 36.982 | 38.831 | 204 | 214 | 225 | 236 | 248 |

| QUALIFICHE | 30\09\96 | 1\10\96 | 1\10\97 | 1\10\1998 | 1\10\1999 |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | IND SQ. 20% | IND SQ. 20% | IND SQ. 20% | IND SQ. 20% | IND SQ. 20% |
| COORD. 6 | 1.022 | 1.226 | 1.472 | 1.766 | 2.119 |
| CAP SQ. 5A | 940 | 1.128 | 1.354 | 1.624 | 1.949 |
| CAP SQ. 5B | 940 | 1.128 | 1.354 | 1.624 | 1.949 |
| SPECIALIZZATI QUALIFICATI | 940 | 1.128 | 1.354 | 1.624 | 1.949 |
| QUALIFICATI COMUNI | 680 | 816 | 979 | 1.175 | 1.410 |
| COMUNI | 529 | 635 | 782 | 914 | 1.097 |



Federazione Unitaria Lavoratori Costruzioni

C.S.d.L.

C.D.L.S.

Tabella delle retribuzioni Salariati A.A.S.P. dal 01/10/1997

| | <u>Retr. Mensile</u> | <u>Tariffa oraria</u> | <u>Ind. Squadra oraria</u> | <u>Importo orario di uno scatto</u> |
|-----------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------------|---|
| <u>6 Coord.</u> | L. 2.596.350 | L. 17.408 | L. 1.472 | L. 381 |
| <u>5 categoria A</u> | L. 2.514.135 | L. 16.857 | L. 1.354 | L. 338 |
| <u>5 categoria B</u> | L. 2.331.453 | L. 15.632 | L. 1.354 | L. 338 |
| <u>Op. Specializ. 1 Cat</u> | L. 2.159.788 | L. 14.481 | L. 1.354 | L. 295 |
| <u>Op. Qual. 2 Cat</u> | L. 2.090.563 | L. 14.017 | L. 979 | L. 260 |
| <u>Op. Comune.3 Cat.</u> | L. 2.029.395 | L. 13.607 | L. 762 | L. 225 |
| <u>Man. Semp. 4 Cat.</u> | L. 1.989.439 | L. 13.339 | | |

La retribuzione oraria si ottiene dividendo la Retribuzione Mensile : 156,60.

L'importo degli scatti biennali dovrà essere erogata a tutti coloro che hanno maturato almeno 2 anni di anzianità.

Sono previsti 5 scatti biennali nei valori indicati singolarmente nella presente tabella.



AZIENDA AUTONOMA DI STATO DI PRODUZIONE

Via 28 Luglio - BORGO MAGGIORE
47031 REPUBBLICA DI SAN MARINO
Tel. 0549/823111 - Fax 0549/823500

Borgo Maggiore, I

29/10/1997

PROT. N. 7652

OGGETTO: VERBALE DI APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO PER I DIPENDENTI SALARIATI AASP.

• PUNTO 1 AMBIENTE DI LAVORO

In riferimento a quanto stabilito al punto B) 5 "Si concorda, per quei lavoratori che effettuano turni discontinui, nel caso in cui la prestazione lavorativa si protragga oltre il normale turno di lavoro sino alle ore 01.00, il diritto di presentarsi al lavoro nel turno del pomeriggio del giorno stesso mantenendo l'intera retribuzione", viene stabilita come data di decorrenza applicativa **Novembre 1997**.

La norma non è applicabile al servizio rotta neve in quanto regolamentato da accordi particolari.

• PUNTO 2 TRASFERTA

Per l'intero periodo 01/10/96 - 31/12/97 si concorda di applicare l'indice inflazionistico '96 del 3,9%. Le tariffe e le fasce chilometriche corrispondenti saranno pertanto le seguenti:

4 - 10 Km £ 6.460

> - 10 Km £ 7.630 - ~~1998~~ 7760

Per l'anno 1998 e seguenti, le tariffe saranno rivalutate applicando l'indice inflazionistico riconosciuto l'anno precedente.

CAPISQUADRA - CAPI CANTIERE

In sostituzione di quanto sopra si concorda di riconoscere ai capi squadra - capi cantiere, che non hanno in dotazione un mezzo di trasporto dell'Azienda e che quindi sono tenuti a mettere a disposizione il proprio mezzo per motivi di lavoro, limitatamente ai trasferimenti da cantiere a cantiere, l'indennità di trasferta chilometrica di £. 850 di cui alla Legge 18 Marzo 1997 n° 37 e successivo Decreto Reggionale del 10 Aprile 1997 n° 42.

Si precisa che null'altro sarà dovuto a titolo di rimborso trasferta.



• **PUNTO 4 INOQUADRAMENTI PROFESSIONALI**

4 C) Il passaggio alla categoria VI° è riservato, per i nove posti indicati dal contratto, ai capi squadra - capi cantiere SENIORES, con almeno due anni di permanenza nella qualifica alla data della firma del contratto (31/07/97) e occupati presso i cantieri AASP. L' esame consisterà esclusivamente in una prova orale. Alla Commissione esaminatrice dovrà pervenire un parere per iscritto del settore tecnico di appartenenza.

I dipendenti interessati dovranno presentare apposita domanda su modulo predisposto dall' Ufficio Personale dell' Azienda il quale, verificati i requisiti, provvederà a riordinarle sulla base delle singole mansioni.

Si rinvia ad eventuali accordi successivi per la creazione di nuovi posti di VI° CATEGORIA destinati esclusivamente ad enti esterni all' AASP, ossia CONS ed U.G.R.A.A.

4 D) Si concorda per i dipendenti con la qualifica di specializzato che hanno maturato una adeguata professionalità e che abbiano, alla data della firma del contratto (31/07/97), maturato 5 anni di permanenza nella qualifica di specializzato, la possibilità di accedere alla categoria V° B.

Il numero di posti disponibili è fissato in 40. I dipendenti interessati dovranno presentare apposita domanda su modulo predisposto dall' Ufficio Personale dell' Azienda che, verificati i requisiti sopra esposti, provvederà a riordinarle in base alle singole mansioni ed, all' interno di queste sorteggiata una lettera, si procederà per ordine alfabetico.

Entro il primo semestre 1998 l' Azienda organizzerà le prove che consisteranno principalmente in una prova pratica di cantiere, che potrà durare anche una intera giornata lavorativa, e successivamente in caso di esito positivo, in una prova orale.

Alla scadenza del primo biennio e cioè entro giugno 2000 le parti verificheranno la situazione per procedere ad eventuali nuovi accordi.

• **PUNTO 6 ASSICURAZIONE**

Per coloro che svolgono mansioni di autista e comunque per tutti i conduttori di mezzi di proprietà AASP, l' Azienda, nel caso di ritiro e/o sospensione patente durante lo svolgimento del servizio, garantirà una indennità di disagio pari a £. 50.000 giornaliere per l' intero periodo del ritiro patente e limitatamente ai giorni lavorativi prestati dal dipendente. Il periodo massimo di corresponsione sarà pari a mesi 7. In tal caso l' Azienda garantirà comunque l'inserimento lavorativo nel cantiere più vicino all' abitazione.

Si precisa che null' altro sarà dovuto a titolo di rimborso trasferta.



[Handwritten signature]



ALTRE NORME AGGIUNTIVE

• SOSPENSIONE DAL SERVIZIO

La sospensione dal servizio comporta l'allontanamento immediato dal lavoro per un periodo massimo di quattro settimane e la temporanea perdita del salario.

Nel caso in cui la sospensione sia disposta a seguito di provvedimento giudiziale, il provvedimento di sospensione cautelare perdurerà fino all'esaurirsi di quello giudiziale e sarà concesso, per tutto il periodo, un assegno alimentare pari alla metà del salario minimo previsto corrispondente alla tariffa base di operaio comune, con esclusione di eventuali indennità. Gli assegni per carichi familiari dovranno essere corrisposti per intero.

Se il procedimento penale ha termine con l'assoluzione o con dichiarazione di non farsi luogo a procedere il salariato, precedentemente sospeso, dovrà essere reinserito nell'attività lavorativa e reintegrato in tutti i suoi diritti ivi compreso il godimento degli emolumenti non percepiti.

Nella ipotesi di assoluzione con formula dubitativa, di proscioglimento per non luogo a procedere per amnistia, prescrizione, remissione di querela, ove, nel corso del procedimento penale siano emersi fatti che rendano inopportuna la permanenza del dipendente nella squadra o cantiere di appartenenza, la Commissione Paritetica su proposta della Direzione Aziendale, potrà deliberare, anche senza l'assenso del dipendente interessato, il trasferimento di questi in altra squadra o cantiere.

• ART. 24 T.U. ASSUNZIONE DI PERSONALE SALARIATO

Oltre a quanto già stabilito in merito agli inserimenti e/o trasferimenti da una squadra operativa all'altra si concorda di introdurre, seppur in casi eccezionali, il trasferimento d'ufficio di un dipendente. Questo potrà avvenire esclusivamente su proposta della Direzione aziendale ratificata dalla Commissione Paritetica.

• L'ART. 25 del T.U. salariati "MODALITÀ DI NOMINA DEI CAPI SQUADRA E CAPI CANTIERE CATEGORIA 5° A E 5° B)" è così modificato:

"per essere incaricati capi squadra/capi cantiere cat. 5° B sono indispensabili i seguenti requisiti:

- appartenenza alla 4° cat. da almeno tre anni
- anzianità di servizio presso l'AASP da almeno tre anni o provenienza da attività privata analoga"

• NORMA PARTICOLARE

In deroga a quanto sopra e sino al 31/12/97 potranno essere nominati capi squadra e capi cantiere con anzianità di servizio e con appartenenza alla 4° cat. inferiore ai tre anni.



[Handwritten signature]



APPUNTI PER CIRCOLARE

SCATTI DI ANZIANITA'

I lavoratori provenienti da settori privati e che presso l' AASP svolgono attività equivalente, all' atto di assunzione hanno diritto al riconoscimento del 50% degli scatti di anzianità già maturati.

I lavoratori aventi diritto potranno presentare domanda documentando l'attività svolta presso i privati.

ACCESSO ALLA CATEGORIA V° B

In riferimento al punto 4 d) del nuovo Contratto Collettivo di Lavoro tutti i lavoratori con qualifica di specializzato da almeno 5 anni (alla data della firma del contratto 31/07/97) hanno diritto di richiedere di accedere alla categoria V° B.

Il numero dei posti disponibili è di 40 e vi accederanno i primi classificati a seguito prova pratica ed orale.

Si ricorda inoltre che la categoria V° B sarà riconosciuta anche a tutti i dipendenti in possesso di un diploma di maturità (5 anni) o di qualifica (3 anni) purché inerente alla mansione svolta presso l' AASP. A tal fine all' Azienda di produzione dovrà pervenire copia del titolo di studio posseduto.

ACCESSO ALLA VI° CATEGORIA

In riferimento al punto 4 c) del nuovo Contratto Collettivo di Lavoro sono istituiti 9 posti di VI° categoria riservati ai capi squadra - capi cantiere SENIORES con almeno due anni di permanenza nella qualifica alla data della firma del contratto (31/07/97).

Il passaggio avverrà a seguito prova orale.

In riferimento ai punti sopra esposti l'Ufficio Personale dell' Azienda Autonoma di Stato di Produzione predisporrà appositi moduli per la presentazione delle domande.

Queste dovranno pervenire all' Azienda stessa tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 13.30 alle ore 16 nel periodo 10 - 30 gennaio 1998.



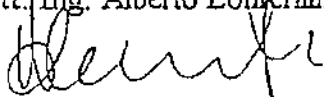
[Handwritten signature]



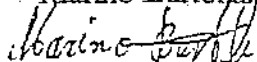
• RICONOSCIMENTO TRASFERTA ACCOMPAGNATORI SCOLASTICI

Si concorda di riconoscere, a coloro che svolgono il servizio di accompagnatori scolastici l'istituto della trasferta così come sancito al punto 2 del presente verbale applicativo.
Tale riconoscimento decorre dal 01/10/1996.

IL DIRETTORE DELL' AASP
Dott. Ing. Alberto Lonfernini



per la CSDL
Marino Bartolini



per la CDLS
Mirko Battazza



www.cdls.it